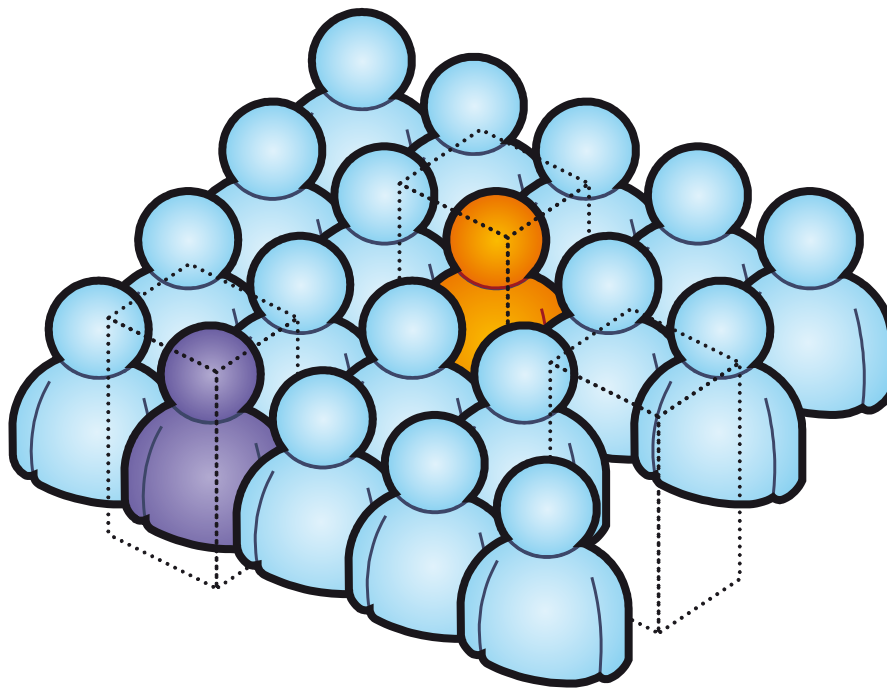


# OnSite Services

## Externalización de Recursos Humanos Especializados

dinaptica  
success itc



El área de Tecnologías de la Información (T. I.) de la empresa del siglo XXI debe liderar la búsqueda de nuevas soluciones tecnológicas que permitan aportar valor y habilitar soluciones que se alineen junto al negocio, al tiempo que soportar y dar continuidad al entramado productivo del mismo.

Enfrentarse a estos retos es una tarea compleja y de alto riesgo, con un gran número de alternativas cambiantes, en constante evolución y sometido a grandes tensiones laborales, ya que exige disponer de personal altamente cualificado, actualizado y correctamente formado.

La externalización de recursos humanos especializados permite reducir costes y aumentar la calidad, la productividad y el alcance del servicio, enfocando el esfuerzo de la empresa en aquellas áreas que aportan un mayor valor añadido al negocio.

Dinaptica, a través de su solución OnSite Services, le ofrece personal externo especializado en las diferentes áreas de las T. I. y gestionado por usted para su comodidad.

### Ventajas

**La externalización de Recursos Humanos tiene como principales ventajas:**

- Riesgo controlado
- Optimización de costes
- Selección de los candidatos idóneos (formación académica, certificación y experiencia)
- Constante formación del personal
- Flexibilización y escalabilidad de los equipos de trabajo
- Capacidad de adaptación al cambio
- Mejora en la calidad de los procesos
- Flexibilidad mediante la contratación a tiempo total o parcial
- Cobertura de suplencias
- Soporte de Dinaptica que aporta el know-how de un amplio grupo de expertos
- Focalización en la actividad principal del negocio

## Nuestra oferta

Ante las necesidades de recursos, contacte con Dinaptica y mediante un cuestionario especializado recogeremos toda la información relativa a los requisitos, características y necesidades. Nuestro proceso de selección, en el cual usted tiene la opción de participar. Podemos incorporar personas de nuestro equipo o iniciar procesos de selección especializada. Existe la opción de formar a la persona antes de su incorporación. Durante los primeros los días la persona está dentro de un programa especial de seguimiento para apoyarlo en el proceso de adaptación e integración.

Reuniones periódicas de seguimiento y detección de necesidades. Reporte de actividad en aquellos casos en que la gestión del personal la realiza Dinaptica.

On-site Services ofrece flexibilidad a la hora de cubrir sus necesidades de incorporación de personal técnico:

- Posibilidad de implicación del cliente en el proceso de selección
- Perfiles de diferentes niveles (programadores, ingenieros, consultores, jefes de proyecto, etc...)
- Perfiles capacitados en una amplia gama de especializaciones
- Variedad de modalidades de contratación (cuotas fijas, según demanda, por equipos de trabajo, etc..., opciones por volumen)
- Opciones:
  - Gestión de personal compartida o delegada.
  - Garantía de sustitución y relevo
  - Garantía de adaptación al puesto de trabajo
  - Futura contratación en plantilla
  - Formación previa a la incorporación

## ¿Por qué Dinaptica?

Más de 15 años de experiencia

- Confianza a partir de nuestras referencias
- Equipo con una altísima estabilidad y continuidad
- Independientes de la tecnología
- Conocimiento de la Gran empresa y de la PYME
- Metodología contrastada y Profesionales Expertos en cada área de negocio

**Porque sabemos que podemos ayudarle**  
**Porque nos alineamos junto a su negocio**  
**Porque somos profesionales**  
**Porque conocemos el mercado**

**Podemos ser su Socio Tecnológico**



**dinaptica**  
success itc

Buenos Aires, 37-39. 08902 L'Hospitalet de Llobregat.  
Tel. +34 934 335 705 Fax +34 932 966 934  
dinaptica@dinaptica.es www.dinaptica.es